

特定処遇改善加算について

コミュニケア 24 事業統括部
部長 伊藤 辰郎

株式会社リエイの介護部門であるコミュニケア 24 では、介護保険サービスにおいて処遇改善加算に加えて特定処遇改善加算を取得し、介護職員の更なる処遇改善を図っております。つきましては、当社の特定処遇改善加算取得状況や取り組みについて提示します。

【1】 特定処遇改善加算取得状況

	加算区分	事業所数
介護職員等特定処遇改善加算 (介護予防含む)	加算 I	13
	加算 II	51

※加算 I デイサービス 13 か所

加算 II デイサービス 31 か所、特定 6 か所、グループホーム 4 か所、訪問介護 10 か所

【2】 特定処遇改善加算を利用した処遇改善の概要

介護福祉士取得者かつ介護職員		経験3年未満	経験5年未満	経験10年未満	経験10年以上
	正社員	0円	5,000円	7,000円	10,000円
パート従業員	0円/時給	+30円/時給	+50円/時給	+70円/時給	

サービス提供責任者		経験3年未満	経験3年以上
	正社員	0円	10,000円

介護主任/介護リーダー		経験3年未満	経験3年以上
	正社員	0円	5,000円

訪問介護に所属する介護職員※	正社員	10,000円
	パート従業員	+70円/時給

※適用範囲は、訪問介護サービス、住宅型有料老人ホーム、サービス付き高齢者住宅に所属する訪問介護職員とする。

特定施設入居者生活介護に 所属する介護職員	正社員	5,000円
	パート従業員	+50円/時給

【3】 職場環境の取り組み

	取 り 組 み
資質の向上	① 働きながら介護職員初任者研修、介護福祉士、介護レクレーション士等の取得を目指す者に対する受講費用補助や通信教育制度を整備しております。 ② 介護サービス別、職種別の研修を月1回実施して、より専門性の高い介護知識や技術を取得するための支援を実施しております。
労働環境 ・ 処遇の改善	① 介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等導入を行っております。 ② 子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実を図っており、ベビーシッター派遣事業割引券利用制度を開始しました。
その他	非正規職員から正規職員への転換を図って参ります。

以上